

社会福祉法人米沢弘和会一般事業主行動計画

女性が管理職として、さらに活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日から平成32年 3月31日までの 4年間
2. 当法人の課題
  - ①管理職に占める女性割合は現在40%で一定水準に達してはいるが、上位の部長級管理職においては在職者がいない。
  - ②女性の割合が多い職場にあって、管理職を目指す女性が少ない。
  - ③平均残業時間は比較的少ないが、会議出席時の負担が大きいとの声が聞かれる。
3. 目標  
『計画期間中に1名以上、部長級女性管理職及び事務系女性管理職を養成し配置する。』
4. 取組内容と実施時期  
取組①『 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する 』  
平成28年 6月～ キャリアアップに関する意識及び研修ニーズ把握のためのアンケート調査を実施する。  
平成28年10月～ 研修プログラムの検討  
平成29年 4月～ 研修プログラムの決定  
平成29年 7月～ 管理職育成キャリア研修及び管理職研修の実施  
  
取組②『 月に4回以上ノー残業デーを設ける 』  
平成28年 6月～ 時間外勤務に関するアンケート調査及びヒアリングの実施  
平成28年 9月～ アンケート調査及びヒアリング結果の分析  
平成28年12月～ 各種会議・委員会等の開催調整  
平成29年 4月～ 月2回を目標にノー残業デーを実施  
平成31年 4月～ 週1回ノー残業デーの実施
5. 上記目標の途中経過（令和元年6月30日現在）  
取組①について 平成28年11月 アンケート調査実施 女性正職員127人  
回答者数 95人 回収率 74.8%  
現職員数 325（男性91、女性233）人（うち管理職ポスト数24人）  
24人中 女性管理職は 9人（37.5%）  
  
取組②について 平成29年度より、各種会議、委員会の開催方法について見直しを行い、通常の勤務時間内での開催を原則とした。  
実際の時間外労働：平成29年10月から平成30年3月までの平均3.38時間  
：平成31年4月から令和元年6月までの平均 2.61時間